



ข่าว สร.ทช.

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)(สร.ทช.)

ฉบับวันที่ 9 สิงหาคม 2565

กระบวนการต่อสู้ !! การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2564 ที่รอนสิทธิพนักงาน

ตามที่ฝ่ายบริหารได้ประกาศคำสั่งที่ ต.114/2565 ลงวันที่ 5 ส.ค. 65 เรื่องการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปี 2564 นั้น สร.ทช. ขอแสดงความยินดีที่เพื่อนพนักงานและสมาชิก สร.ทช. ที่ได้รับเงินเดือนใหม่และเงินตกเบิกต่างๆ ที่คงค้างอยู่ตั้งแต่ต้นปี 2565 สามารถนำไปใช้จ่ายและทำธุรกรรมการเงินที่เกี่ยวข้องได้ต่อไป อย่างไรก็ตาม สร.ทช. ขอเรียนว่าตั้งแต่ควมรวมกิจการ บมจ. กสท โทรคมนาคม และ บมจ. ทีโอที เป็น บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ รวมทั้งการโอนย้ายพนักงาน ตั้งแต่ 7 มกราคม 2564 นั้น กฎหมายให้การคุ้มครองสภาพการจ้างเดิม แต่ในขณะนี้ พนักงานกำลังเผชิญกับปัญหาการแก้ไข/เปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และอัตรา ร้อยละการปรับขึ้นค่าจ้างพนักงานประจำปี ตามเกรดผลงานให้น้อยกว่าอัตราเดิมที่เคยได้รับ โดยที่ฝ่ายบริหารดำเนินการแต่ฝ่ายเดียว ที่ไม่เป็นคุณกับพนักงาน เป็นการแก้ไขสภาพการจ้างและเงื่อนไขการจ้างที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย รอนสิทธิประโยชน์พนักงาน ไม่ใช่แรงงานสัมพันธ์ที่ดี ไม่สอดคล้องกับหนังสือตอบข้อหารือเรื่องแนวทางการเปลี่ยนแปลง หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน และการกำหนดอัตราร้อยละ การขึ้นค่าจ้างประจำปี ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ให้คำชี้แจงแนวทางไว้ ไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

สร.ทช. ได้พยายามชี้แจงและแจ้งฝ่ายบริหารผู้รับผิดชอบ ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาโดยตลอด ให้รับทราบและแก้ไขปัญหา ดังมีรายละเอียดดังนี้

1. ทำหนังสือเรียกร้อง ต่อ ประธานบอร์ด และ กฤษฎ. ลงวันที่ 21 ธ.ค. 64 และวันที่ 18 ก.พ. 65 ตามลำดับ เรียกร้องให้ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ เร่งรัดการปรับขึ้นเงินเดือนและขอให้คงอัตราการเลื่อน/ขึ้นเงินเดือนของพนักงานประจำปี 2564 ตามเกรดการประเมินผลการปฏิบัติงานตามสภาพการจ้างที่ไม่น้อยกว่าสภาพการจ้างเดิมของอัตราการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน บมจ. กสท โทรคมนาคม และ บมจ. ทีโอที เพื่อให้สอดคล้องตามกฎหมายและเป็นธรรมต่อพนักงานทั้งองค์กร พร้อมติดแผ่นป้ายไว้นิล

2. กรรมการ สร.ทช. หาเรียนอรอบกับผู้บริหารสายงาน ก. เรื่องตารางอัตราการขึ้นเงินเดือนพนักงานในวันที่ 24 มี.ค. 65 ตามการนัดหมายของผู้บริหาร กรรมการ สร.ทช. ได้แจ้งต่อ รณญ.ว่าการหารือครั้งนี้ไม่ใช่การเจรจา และขอให้ฝ่ายบริหารทำหนังสือขอเจรจาย่างเป็นทางการ โดยตัวแทนกรรมการ สร.ทช. ได้ขอเอกสารอัตราการเลื่อนเงินเดือนที่ฝ่ายบริหารจะประกาศออกมาใช้ แต่ทว่าฝ่ายบริหารอ้างว่าอัตราเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวเป็นความลับ จะเปิดเผยไม่ได้ ต้องรอให้ กฤษฎ. ลงนามคำสั่งออกมาก่อนถึงจะเผยแพร่ได้ ตัวแทนกรรมการ สร.ทช. ยืนยันว่าอัตราการเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน เป็นสภาพการจ้าง โดยอ้างหนังสือของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ยืนยันชัดเจน และที่ผ่านมาในส่วนของพนักงาน nt1 ได้มีการเจรจาอัตราเลื่อนเงินเดือนมาโดยตลอดทุกปี

3. ฝ่ายบริหาร ได้ออกคำสั่งและประกาศอัตราการขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปี 2564 ลงวันที่ 28 มี.ค. 2565

4. ผู้แทนกรรมการ สร.ทช. ได้แจ้งต่อประธานกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมกิจการสัมพันธ์ เมื่อวันที่ 30 มี.ค. 65 ว่าการที่ฝ่ายบริหารได้ออกคำสั่งประกาศอัตราการขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปี 2564 ลงวันที่ 28 มี.ค. 65 โดยไม่มีการเจรจา ถือว่าขัดต่อข้อกฎหมาย หากฝ่ายบริหารยังคงยืนยันจะใช้ตามประกาศดังกล่าว สร.ทช. ขอสงวนสิทธิในการฟ้องร้องดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป ซึ่งประธานฯ ในที่ประชุมกิจการสัมพันธ์ แจ้งว่าได้แจ้งฝ่ายบริหารให้ทำความเข้าใจกับตัวแทนพนักงานไปแล้ว หากยังไม่ดำเนินการก็ต้องรับผิดชอบกันเอง ซึ่งฝ่ายบริหาร nt แจ้งว่า กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีหนังสือตอบข้อหารือเมื่อวันที่ 29 มิ.ย. 65 ว่าเรื่องการขึ้นเงินเดือนไม่ใช่สภาพการจ้าง ตามมาตรา 6 แห่ง พรบ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ดังนั้น

บมจ. โทคมุนาคมแห่งชาติ ย่อมมีอำนาจในการกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานหรือกำหนดอัตราเงินเดือนของลูกจ้าง/พนักงานได้

5. ที่ประชุมกรรมการ สร.ทช. ครั้งที่ 4/2565 ประจำเดือน เมษายน 2565 มีมติให้ทำหนังสือทักท้วงถึงกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แต่หากยังไม่มีข้อยุติให้ทำการร้องต่อศาลเพื่อขอความเป็นธรรม

6. เมื่อวันที่ 17 มิ.ย. 65 ตัวแทนคณะกรรมการ สร.ทช. ได้เดินทางเข้าหารือกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยได้นำปัญหาและข้อมูลอัตราการเลื่อนเงินเดือนของเดิมที่พนักงานเคยได้รับและอัตราการเลื่อนเงินเดือนฯ ของฝ่ายบริหารที่ประกาศใช้โดยไม่มีการเจรจา ซึ่งเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแจ้งว่าได้เร่งรัดให้ฝ่ายบริหารปรับขึ้นเงินเดือนให้พนักงานโดยเร็วเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของพนักงาน และเห็นด้วยกับ สร.ทช. ในประเด็นของตารางอัตราการเลื่อนเงินเดือนที่ฝ่ายบริหารได้ประกาศออกมาในส่วนของเกรด 3 กับเกรด 5 มีความแตกต่างไม่สัมพันธ์กัน และได้รับปากว่าจะแจ้งฝ่ายบริหารทำการปรับปรุงแก้ไขตัวเลขเปอร์เซ็นต์ของเกรด 3 ส่งผลให้ฝ่ายบริหารได้ประกาศอัตราการขึ้นเงินเดือนใหม่ ลงวันที่ 28 มิ.ย. 65

7. สร.ทช. เปิดเวทีชี้แจงพนักงาน ทั้งที่สำนักงานใหญ่ฯ และสำนักงานจังหวัดนะ เรียกร้องให้มีการปรับขึ้นเงินเดือนพนักงานโดยเร็ว เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของพนักงาน และไม่มีการลิดรอนสภาพการจ้างที่มีอยู่เดิม

8. ฝ่ายบริหารได้ประกาศอัตราเลื่อนเงินเดือนฉบับแก้ไขใหม่ ลงวันที่ 28 มิ.ย. 65 นั้น สารสำคัญของประกาศดังกล่าวคือ มีการปรับเพิ่มตัวเลขเปอร์เซ็นต์แต่ละเกรด เช่น เกรด 3 จากของเดิม 4.8% เป็น 6% และได้มีการออกสารแจ้งพนักงานว่าจะมีการปรับขึ้นเงินเดือนภายในเดือนสิงหาคม 2565

สร.ทช. เห็นว่า การปรับขึ้นค่าจ้างพนักงานประจำปี nt มีการเปลี่ยนแปลงอัตราการเลื่อน/ขึ้นเงินเดือน ในแต่ละเกรด ผลงาน โดยมิได้ปฏิบัติตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ ถือได้ว่า nt ไม่ใช่แรงงานสัมพันธ์ที่ดีและกระทำผิดขั้นตอนกฎหมายอย่างชัดเจน แต่ฝ่ายบริหารยังคงยืนยันว่า การปรับขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี ไม่ใช่สภาพการจ้างและเป็นอำนาจของฝ่ายบริหารแต่ฝ่ายเดียว สร.ทช. จึงต้องนำปัญหาดังกล่าวเข้าสู่ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) ที่เป็นเวทีการเจรจา 3 ฝ่าย ประกอบด้วย ตัวแทนนายจ้าง ตัวแทนลูกจ้าง และผู้แทนของกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณาความขัดแย้งในเรื่องสภาพการจ้างและเงื่อนไขการจ้าง และขอให้ ครรส. วินิจฉัย เพื่อแจ้งให้ nt ดำเนินการปรับขึ้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปีของพนักงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ความเป็นธรรม

สร.ทช. ขอยืนยันว่าการปรับขึ้นค่าจ้างพนักงานประจำปีเป็นสภาพการจ้าง และเป็นเงื่อนไขการจ้างที่สำคัญ ต้องดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ใน พรบ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 อย่างเป็นธรรม ไม่ลดทอนสิทธิประโยชน์พนักงานและสอดคล้องกับแนวทางตอบข้อหารือเรื่องการแก้ไข หลักเกณฑ์และอัตราการขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปี ทั้งนี้หากผลการชี้ขาดในส่วนของ ครรส. ยังไม่ได้ข้อยุติ สร.ทช. ก็จะดำเนินการฟ้องขอความเป็นธรรมต่อศาลแรงงานกลางตามกระบวนการของกฎหมายต่อไปอย่างถึงที่สุด

“ไม่มีสมาชิก ไม่มีสหภาพ ไม่มีสหภาพ ไม่มีความเป็นธรรม”

ติดประกาศด้วย

- ประชาสัมพันธ์ สร.ทช. -
9 สิงหาคม 2565



สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (สร.ทช.)
The State Enterprise Workers' Union of The National Telecom Public Company Limited (SEWU-NT)
๖๓/๖๒ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐
63/62 Chaengwattana Rd., Thungsonghong Subdistrict, Laksi, Bangkok 10210
โทรศัพท์ : 0 2104 4454, 0 2575 7310-2 โทรสาร : 0 2575 7309 www.sewu-nt.com

ที่ สร.ทช. 111/2564

21 ธันวาคม 2564

เรื่อง ขอให้คงอัตราการเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน ประจำปี 2564 ตามเกรตการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ไม่น้อยกว่าสภาพการจ้างเดิม และไม่ขัดต่อกฎหมาย ให้เป็นอัตราเดียวกันทั้งองค์กร

เรียน กจญ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย

1. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง.0510/1010 ลงวันที่ 9 ก.พ. 2564 เรื่อง ตอบข้อกังวลและปัญหาการเร่งรีบรวบรวมกิจการฯ
2. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง.0509/012307 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2556

ด้วยบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่เกิดจากการรวบรวมกิจการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2563 ดังนั้น บริษัทฯ ที่จดทะเบียนแล้วเมื่อวันที่ 7 มกราคม 2564 ย่อมได้ไปทั้งทรัพย์สิน หนี้ สิทธิ หน้าที่และความรับผิดชอบ ของบริษัทที่ควบรวมทั้งหมด ตามมาตรา 152 และมาตรา 153 แห่งพระราชบัญญัติ บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ดังนั้น สิทธิต่างๆ ที่ลูกจ้าง มีอยู่ก่อนนายจ้างเดิมคงมีสิทธิต่อไป โดยนายจ้างใหม่รับไปทั้งสิทธิและหน้าที่ อันเกี่ยวกับลูกจ้างนั้นทุกประการ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1)

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ในฐานะองค์กรนิติบุคคลของพนักงานเอ็นทีที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อดูแลสภาพการจ้างของพนักงาน จึงเรียนมาขอให้ท่านพิจารณาคงอัตราการเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน ประจำปี 2564 ตามเกรตการประเมินผลการปฏิบัติงานตามสภาพการจ้างที่ไม่น้อยกว่าสภาพการจ้างเดิม ตามอัตราการเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน บมจ.กสท และ บมจ.ทีโอที ซึ่งเป็นสภาพการจ้างโดยปริยายที่ถือปฏิบัติมาโดยตลอด (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2) ให้เป็นอัตราเดียวกันทั้งองค์กร และไม่ขัดต่อกฎหมาย และต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ตามมาตรา 29 ข้อตกลงเกี่ยวกับ สภาพการจ้างมีผลผูกพัน นายจ้างและลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ห้ามมิให้นายจ้างทำสัญญาจ้างแรงงานกับลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานขัดหรือแย้งกับข้อตกลงเกี่ยวกับ สภาพการจ้าง เว้นแต่สัญญาจ้างแรงงานนั้นจะเป็นคุณแก่ลูกจ้างยิ่งกว่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.ศ. ๒๒ พ.ค.

(นายพงศ์วุฒิ พงศ์ศิลาณี)



ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)



สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (สร.ทช.)
The State Enterprise Workers' Union of The National Telecom Public Company Limited (SEWU-NT)
๖๓/๖๒ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐
63/62 Chaengwattana Rd., Thungsonghong Subdistrict, Laksi, Bangkok 10210
โทรศัพท์ : 0 2104 4454, 0 2575 7310-2 โทรสาร : 0 2575 7309 www.sewu-nt.com

ที่ สร.ทช. 054 /2565

18 กุมภาพันธ์ 2565

เรื่อง ขอให้คงอัตราการเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน ประจำปี 2564 ตามเกรตการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ไม่น้อยกว่าสภาพการจ้างเดิม และไม่ขัดต่อกฎหมาย ให้เป็นอัตราเดียวกันทั้งองค์กร

เรียน ประธานกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

สิ่งที่ส่งมาด้วย

1. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง.0510/1010 ลงวันที่ 9 ก.พ. 2564 เรื่องตอบข้อกังวลและปัญหาการเร่งรัดรวบรวมกิจการฯ
2. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง.0509/012307 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2556

ด้วยบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่เกิดจากการควบรวมกิจการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2563 ดังนั้น บริษัทฯ ที่จดทะเบียนแล้วเมื่อวันที่ 7 มกราคม 2564 ย่อมได้ไปทั้งทรัพย์สินหนี้ สิทธิ หน้าที่และความรับผิดชอบ ของบริษัทที่ควบรวมทั้งหมด ตามมาตรา 152 และมาตรา 153 แห่งพระราชบัญญัติ บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ดังนั้น สิทธิต่างๆ ที่ลูกจ้าง มีอยู่ก่อนนายจ้างเดิมคงมีสิทธิต่อไป โดยนายจ้างใหม่รับไปทั้งสิทธิและหน้าที่ อันเกี่ยวกับลูกจ้างนั้นทุกประการ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1)

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ในฐานะองค์กรนิติบุคคลของพนักงานเอ็นที ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อดูแลสภาพการจ้างของพนักงาน จึงเรียนมา ขอให้ท่านพิจารณาคงอัตราการเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน ประจำปี 2564 ตามเกรตการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามสภาพการจ้างที่ไม่น้อยกว่าสภาพการจ้างเดิม ตามอัตราการเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน บมจ.กสท และ บมจ.ทีโอที ซึ่งเป็นสภาพการจ้างโดยปริยายที่ถือปฏิบัติมาโดยตลอด (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2) ให้เป็นอัตราเดียวกันทั้งองค์กร และไม่ขัดต่อกฎหมาย และต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ตามมาตรา 29 ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีผลผูกพัน นายจ้างและลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ห้ามมิให้นายจ้างทำ สัญญาจ้างแรงงานกับลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานขัดหรือแย้งกับข้อตกลงเกี่ยวกับ สภาพการจ้าง เว้นแต่สัญญาจ้างแรงงานนั้นจะเป็นคุณแก่ลูกจ้างยิ่งกว่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ. พ.จ.อ.

(นายพงศ์ฐิติ พงศ์ศิลาภรณ์)





ที่ สร.ทช. 189 /2565

วันที่ 11 กรกฎาคม 2565

เรื่อง ขอคัดค้านและไม่เห็นด้วยกับตารางการขึ้นเงินเดือนพนักงาน NT ประจำปี 2564

เรียน ประธานกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

- อ้างถึง 1. คำสั่ง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ รค. 2/2565 เรื่อง การขึ้นเงินเดือนประจำปี 2564
2. ประกาศ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เรื่อง อัตราการขึ้นเงินเดือนพนักงานตาม
ผลปฏิบัติงานประจำปี 2564 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2565
3. ประกาศ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เรื่อง อัตราการขึ้นเงินเดือนพนักงานตาม
ผลปฏิบัติงานประจำปี 2564 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2565
4. คำสั่งบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ที่ 96/2563 เรื่อง อัตราการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน
ประจำปี 2563
5. ประกาศ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เรื่อง อัตราการขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปี 2563

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1-3 สร.ทช. ขอให้ประธานกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (ประธานบอร์ด) พิจารณาความเป็นธรรมของการขึ้นเงินเดือนพนักงาน บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ประจำปี 2564 โดยใช้อัตราการขึ้นเงินเดือนของพนักงาน ประจำปี 2564 ที่ไม่น้อยกว่าสภาพการจ้างเดิม ตามหนังสือที่อ้างถึง 4-5 นั้น

สร.ทช. ขอเรียนว่า การที่มติคณะรัฐมนตรี เห็นชอบแผนการควบรวมกิจการ บมจ. กสท โทรคมนาคม และ บมจ. ทีโอที โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินธุรกิจด้านโทรคมนาคม สามารถประหยัดงบประมาณ เพิ่มศักยภาพทางธุรกิจ เพื่อเป็นเครื่องมือที่สำคัญของรัฐในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและ จัดระเบียบจัดตั้งเป็น บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ตาม พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 โดยมีการโอนย้ายพนักงานจากบริษัทเดิมไปสังกัดบริษัทใหม่ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ นายจ้างใหม่ ย่อมต้องรับไปซึ่งสิทธิ หน้าที่ที่มีต่อพนักงาน รวมถึงสภาพการจ้างและข้อตกลงสภาพการจ้างเดิมที่มีอยู่ของพนักงาน/ลูกจ้าง บมจ. กสท โทรคมนาคม และ บมจ. ทีโอที ตาม มาตรา 152 และมาตรา 153 แห่ง พรบ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ประกอบกับ ก่อนควบรวมกิจการ มีสามสัมพันธ์จากผู้บริหารแจ้งว่า NT ในฐานะนายจ้างใหม่จะรับรองสิทธิต่างๆ ที่พนักงานมีอยู่ต่อจาก CAT ทุกประการ ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน ดังนั้น พนักงานทั้งหมดจะมีสภาพการจ้าง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ไม่น้อยไปกว่าเดิม มีการนับอายุงานต่อเนื่อง

ปรากฏว่า เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2565 บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ มีคำสั่ง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ รค. 2/2565 เรื่องการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2564 และประกาศ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ลงวันที่ 28 มีนาคม 2565 ต่อมา มีการยกเลิกประกาศบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ลงวันที่ 28 มีนาคม 2565 และให้ใช้ประกาศ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2565 แทน ซึ่งคำสั่งและประกาศทั้งหมด เป็นการประกาศที่ไม่เป็นธรรม เพราะคำสั่งและประกาศหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนประจำปี 2564 ต้องแจ้งพนักงานให้รับทราบ ก่อนเริ่มปฏิบัติงานปี 2564 อีกทั้ง คำสั่งและประกาศทั้งหมดเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ไม่เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ จึงเป็นการลิดรอน สิทธิประโยชน์ของพนักงาน NT ซึ่งก่อนหน้านี้ บมจ. กสท โทรคมนาคม ได้มีหนังสือหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงการกำหนดอัตราการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ประจำปีงบประมาณ ถึงกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กรมสวัสดิฯ) โดย กรมสวัสดิฯ ตอบข้อหาหรือว่า สภาพการจ้าง ต้องมีลักษณะเป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับการทำงานของลูกจ้าง ข้อกำหนดของ บมจ. กสท โทรคมนาคม เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเป็นกรณีเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบ ความสามารถและ ประสิทธิภาพการทำงานของลูกจ้าง เพื่อจะได้พิจารณาเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างนั้นเพิ่มขึ้นหรือเท่าเดิม เป็น การให้เกิดเงื่อนไขการจ้างใหม่ได้ อันเป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการตอบแทนการทำงานในแต่ละปี **จึงเป็น สภาพการจ้างตามกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์** ทางกรมสวัสดิฯ ตอบข้อกังวลถึง นายสังวรณ์ พุ่มเทียน (อดีต ประธานสหภาพ สร.กสท) ว่ามติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2563 ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2563 เห็นชอบให้ควบรวมกิจการ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) และบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคลใหม่ขึ้นชื่อว่า บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) การควบรวมกิจการ ดังกล่าวนั้นมิใช่การเลิกกิจการ แต่บริษัทเดิมทั้งสองแห่ง ต้องหมดสภาพจากการเป็นนิติบุคคลโดยผลของการควบรวมกิจการ โดยบริษัทใหม่ที่จะจดทะเบียนแล้วย่อมได้ไปทั้ง ทรัพย์สิน หนี้ สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบของบริษัทที่ควบรวมทั้งหมด ตามมาตรา 152 และมาตรา 153 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ลูกจ้างของบริษัทเดิมทั้งสองแห่ง ย่อมต้องโอนไปเป็นลูกจ้างของบริษัทใหม่ทันทีโดยผลของกฎหมาย สิทธิต่าง ๆ ที่ลูกจ้างมีอยู่ต่อนายจ้างเดิมคงมีสิทธิต่อไป โดยนายจ้างใหม่รับไปทั้งสิทธิและหน้าที่อันเกี่ยวกับลูกจ้างนั้นทุกประการ จึงไม่มีการลิดรอนสิทธิของลูกจ้างบริษัททั้งสอง แห่งแต่อย่างใด

การที่ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ เป็นรัฐวิสาหกิจมาตรา 6(2) แห่ง พรบ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 และยังไม่ได้รับการยกเว้นตาม ม.13(2) เรื่องขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่ รัฐวิสาหกิจนั้นที่อาจดำเนินการได้เอง ดังนั้นหาก NT จะปรับเปลี่ยนสภาพการจ้างใดๆ ต้องเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) ก่อน เพื่อให้ ครรส. เสนอการปรับเปลี่ยนสภาพการจ้าง (หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือน) ต่อ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เพื่อขอให้ ครม. ออกเป็นมติ เพื่อใช้บังคับกับ NT ต่อไป แต่จากข้อเท็จจริง NT ได้ดำเนินการ ปรับเปลี่ยนแก้ไขหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปี โดยไม่ได้นำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อ ครรส. อาจจะถือได้ว่า เป็นกระทำการโดยผิดกฎหมายและไม่ได้ใช้หลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ภายในองค์กร จึงถือว่าคำสั่ง รค. 2/2565 และ ประกาศฯ ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2565 ไม่ปฏิบัติตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ สร.ทช. ขอคัดค้านและไม่เห็นด้วยกับตารางการ ขึ้นเงินเดือนใหม่นี้ที่ลดทอนสภาพการจ้างของสมาชิกและพนักงาน NT และขอสงวนสิทธิในการฟ้องร้องดำเนินคดีในส่วน ที่เกี่ยวข้อง พร้อมนี้ในส่วนของสมาชิก สร.ทช. ที่ได้รับผลกระทบ เรียกร้องมายัง สร.ทช. ซึ่งเป็นตัวแทนสมาชิกต้อง ดำเนินการให้กับสมาชิก สร.ทช. ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมายังท่าน โปรดพิจารณาดำเนินการกำกับ ดูแล การขึ้นเงินเดือนพนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ให้ กำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่เป็นธรรมของพนักงาน NT มีการสื่อสารข้อมูล นโยบาย ให้พนักงานทราบ อย่างต่อเนื่อง ครบถ้วน และทั่วถึง จากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนประจำปี และอัตราการ ขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2564 จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ


(นายพงศ์วุฒิ พงศ์ศิลาณี)

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)





ที่ สร.ทช. 190 /2565

วันที่ 11 กรกฎาคม 2565

เรื่อง ขอคัดค้านและไม่เห็นด้วยกับตารางการขึ้นเงินเดือนพนักงาน NT ประจำปี 2564

เรียน กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

- อ้างถึง 1. คำสั่ง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ รค. 2/2565 เรื่อง การขึ้นเงินเดือนประจำปี 2564
2. ประกาศ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เรื่อง อัตราการขึ้นเงินเดือนพนักงานตาม
ผลปฏิบัติงานประจำปี 2564 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2565
3. ประกาศ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เรื่อง อัตราการขึ้นเงินเดือนพนักงานตาม
ผลปฏิบัติงานประจำปี 2564 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2565
4. คำสั่งบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ที่ 96/2563 เรื่อง อัตราการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน
ประจำปี 2563
5. ประกาศ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) เรื่อง อัตราการขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปี 2563

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1-3 สร.ทช. ขอให้ประธานกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (ประธานบอร์ด) พิจารณาความเป็นธรรมของการขึ้นเงินเดือนพนักงาน บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ประจำปี 2564 โดยใช้อัตราการขึ้นเงินเดือนของพนักงาน ประจำปี 2564 ที่ไม่น้อยกว่าสภาพการจ้างเดิม ตามหนังสือที่อ้างถึง 4-5 นั้น

สร.ทช. ขอเรียนว่า การที่มติคณะรัฐมนตรี เห็นชอบแผนการควบรวมกิจการ บมจ. กสท โทรคมนาคม และ บมจ. ทีโอที โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินธุรกิจด้านโทรคมนาคม สามารถประหยัดงบประมาณ เพิ่มศักยภาพทางธุรกิจ เพื่อเป็นเครื่องมือที่สำคัญของรัฐในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและ จัดระเบียบจัดตั้งเป็น บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ตาม พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 โดยมีการโอนย้ายพนักงานจากบริษัทเดิมไปสังกัดบริษัทใหม่ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ นายจ้างใหม่ ย่อมต้องรับไปซึ่งสิทธิ หน้าที่ที่มีต่อพนักงาน รวมถึงสภาพการจ้างและข้อตกลงสภาพการจ้างเดิมที่มีอยู่ของพนักงาน/ลูกจ้าง บมจ. กสท โทรคมนาคม และ บมจ. ทีโอที ตาม มาตรา 152 และมาตรา 153 แห่ง พรบ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ประกอบกับ ก่อนควบรวมกิจการ มีสามสัมพันธ์จากผู้บริหารแจ้งว่า NT ในฐานะนายจ้างใหม่จะรับรองสิทธิต่างๆ ที่พนักงานมีอยู่ต่อจาก CAT ทุกประการ ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน ดังนั้น พนักงานทั้งหมดจะมีสภาพการจ้าง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ไม่น้อยไปกว่าเดิม มีการนับอายุงานต่อเนื่อง

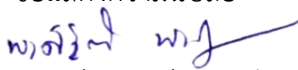
ปรากฏว่า เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2565 บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ มีคำสั่ง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ รค. 2/2565 เรื่องการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2564 และประกาศ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ลงวันที่ 28 มีนาคม 2565 ต่อมา มีการยกเลิกประกาศบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ลงวันที่ 28 มีนาคม 2565 และให้ใช้ประกาศ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2565 แทน ซึ่งคำสั่งและประกาศทั้งหมด เป็นการประกาศที่ไม่เป็นธรรม เพราะคำสั่งและประกาศหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนประจำปี 2564 ต้องแจ้งพนักงานให้รับทราบ ก่อนเริ่มปฏิบัติงานปี 2564 อีกทั้ง คำสั่งและประกาศทั้งหมดเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ไม่เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ จึงเป็นการลิดรอน สิทธิประโยชน์ของพนักงาน NT ซึ่งก่อนหน้านี้ บมจ. กสท โทรคมนาคม ได้มีหนังสือหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงการกำหนดอัตราการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ประจำปีงบประมาณ ถึงกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กรมสวัสดิฯ) โดย กรมสวัสดิฯ ตอบข้อหาหรือว่า สภาพการจ้าง ต้องมีลักษณะเป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับการทำงานของลูกจ้าง ข้อกำหนดของ บมจ. กสท โทรคมนาคม เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเป็นกรณีเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบ ความสามารถและ ประสิทธิภาพการทำงานของลูกจ้าง เพื่อจะได้พิจารณาเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างนั้นเพิ่มขึ้นหรือเท่าเดิม เป็นการให้เกิดเงื่อนไขการจ้างใหม่ได้ อันเป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการตอบแทนการทำงานในแต่ละปี **จึงเป็น สภาพการจ้างตามกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์** ทางกรมสวัสดิฯ ตอบข้อกังวลถึง นายสังวรณ์ พุ่มเทียน (อดีต ประธานสหภาพ สร.กสท) ว่ามติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2563 ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2563 เห็นชอบให้ควบรวมกิจการ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) และบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคลใหม่ขึ้นชื่อว่า บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) การควบรวมกิจการ ดังกล่าวนั้นใช้การเลิกกิจการ แต่บริษัทเดิมทั้งสองแห่ง ต้องหมดสภาพจากการเป็นนิติบุคคลโดยผลของการควบรวมกิจการ โดยบริษัทใหม่ที่จะจดทะเบียนแล้วย่อมได้ไปทั้ง ทรัพย์สิน หนี้ สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบของบริษัทที่ควบรวมทั้งหมด ตามมาตรา 152 และมาตรา 153 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 ลูกจ้างของบริษัทเดิมทั้งสองแห่ง ย่อมต้องโอนไปเป็นลูกจ้างของบริษัทใหม่ทันทีโดยผลของกฎหมาย สิทธิต่าง ๆ ที่ลูกจ้างมีอยู่ก่อนโอนย่อมมีสิทธิต่อไป โดยนายจ้างใหม่รับไปทั้งสิทธิและหน้าที่อันเกี่ยวกับลูกจ้างนั้นทุกประการ จึงไม่มีการลิดรอนสิทธิของลูกจ้างบริษัททั้งสอง แห่งแต่อย่างใด

การที่ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ เป็นรัฐวิสาหกิจมาตรา 6(2) แห่ง พรบ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 และยังไม่ได้รับการยกเว้นตาม ม.13(2) เรื่องขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่ รัฐวิสาหกิจนั้นที่อาจดำเนินการได้เอง ดังนั้นหาก NT จะปรับเปลี่ยนสภาพการจ้างใดๆ ต้องเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) ก่อน เพื่อให้ ครรส. เสนอการปรับเปลี่ยนสภาพการจ้าง (หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือน) ต่อ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เพื่อขอให้ ครม. ออกเป็นมติ เพื่อใช้บังคับกับ NT ต่อไป แต่จากข้อเท็จจริง NT ได้ดำเนินการ ปรับเปลี่ยนแก้ไขหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปี โดยไม่ได้นำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อ ครรส. อาจจะถือได้ว่า เป็นกระทำการโดยผิดกฎหมายและไม่ได้ใช้หลักการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ภายในองค์กร จึงถือว่าคำสั่ง รค. 2/2565 และ ประกาศฯ ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2565 ไม่ปฏิบัติตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ สร.ทช. ขอคัดค้านและไม่เห็นด้วยกับตารางการ ขึ้นเงินเดือนใหม่นี้ที่ลดทอนสภาพการจ้างของสมาชิกและพนักงาน NT และขอสงวนสิทธิในการฟ้องร้องดำเนินคดีในส่วน ที่เกี่ยวข้อง พร้อมนี้ในส่วนของสมาชิก สร.ทช. ที่ได้รับผลกระทบ เรียกร้องมายัง สร.ทช. ซึ่งเป็นตัวแทนสมาชิกต้อง ดำเนินการให้กับสมาชิก สร.ทช. ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมายังท่าน โปรดพิจารณาดำเนินการกำกับ ดูแล การขึ้นเงินเดือนพนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ให้ กำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่เป็นธรรมของพนักงาน NT มีการสื่อสารข้อมูล นโยบาย ให้พนักงานทราบ อย่างต่อเนื่อง ครบถ้วน และทั่วถึง จากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนประจำปี และอัตราการ ขึ้นเงินเดือน ประจำปี 2564 จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ


(นายพงศ์ฤดี พงศ์ศิลาณี)

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)





แถลงการณ์ สร.ทช.

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ประจำวันที่ 7 เมษายน 2565

ข้อเท็จจริงเรื่อง ขื่นเงินเดือนพนักงาน nt ประจำปี 64

ตามที่มีคำสั่งบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด(มหาชน) ที่ รค 2/2565 เรื่องการขื่นเงินเดือนพนักงาน ลงวันที่ 28 มีนาคม 2565 ประกอบด้วยประกาศและคำสั่ง เรื่องการขื่นเงินเดือนพนักงานประจำปี 2564 โดยล่าสุดมีข่าว nt HR NEWS ฉบับที่ 34 (03 04 65) ของสายงานทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับการขื่นเงินเดือนพนักงานประจำปี 2564 ตามหัวข้อข่าวดังนี้

1. อัตราการขื่นเงินเดือนเป็นสภาพการจ้างหรือไม่
2. หลักเกณฑ์การขื่นเงินเดือนพนักงาน
3. การกำหนดอัตราการขื่นเงินเดือน
4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โดยมีข้อความระบุในวรรคสุดท้ายว่า “สายงานทรัพยากรบุคคลมีการพบผู้แทน สร.ทช. เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2565 เพื่อเปิดโอกาสให้ สร.ทช. สอบถาม ข้อสงสัย ข้อกังวลต่าง ๆ การพบปะมีการอธิบายข้อมูล ความเป็นมาและ หลักการปฏิบัติ ตามผลการตอบข้อหารือของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทั้งนี้ จะแจ้งเวียนกำหนดการเปิดระบบประเมินผลและขื่นเงินเดือนให้ทราบอีกครั้ง เพื่อให้การขื่นเงินเดือนใหม่แล้วเสร็จโดยเร็ว”

จากข่าว nt ที่ออกมาดังกล่าว สร.ทช. ขอชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบดังนี้

1. สร.ทช. เมื่อได้รับทราบข่าวว่า จะมีการปรับเปลี่ยนอัตราการขื่นเงินเดือนพนักงานประจำปี 2564 ในวันที่ 24 มีนาคม 2565 ผู้บริหารสายงานทรัพยากรบุคคล ได้เชิญประธาน สร.ทช. ขอคุยด้วย จึงมิใช่เป็นการเจรจา/หารือ ตามกระบวนการของกฎหมายแต่อย่างใด โดยที่ สร.ทช. ก็ได้เห็นด้วยในอัตราการขื่นเงินเดือนประจำปี 2564 และได้แจ้งประกาศจุดยืน ว่าเรื่องนี้เป็น “สภาพการจ้าง ที่ติดตัวพนักงานมาตั้งแต่ก่อนครบวรมกิจการ” ดังนั้นคำอธิบายว่าได้หารือกับ สร.ทช. แล้ว ตามข้อกฎหมายต้องมีกระบวนการเจรจา/หารือ เริ่มจากต้องมีหนังสือเชิญประชุม มีวาระเพื่อพิจารณา ถ้าหากว่านายจ้างต้องการให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้าง จะต้องยื่นข้อเป็นเรียกร้องหรือนำเสนอเข้าที่ประชุม คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เท่านั้น

2. เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ รักษาการ กอญ. นั่งเป็นประธาน สอบถาม ฝ่ายจัดการว่าได้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและชี้แจงทำความเข้าใจกับพนักงานแล้วหรือยัง ก่อนที่จะออกคำสั่ง และประกาศให้มีผลบังคับใช้ ซึ่ง สร.ทช. แจ้งว่าก่อนออกคำสั่งและประกาศ ผู้บริหารไม่ได้มีการชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้กับพนักงานได้ทราบแต่อย่างใด และในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ สร.ทช. ก็มีมติไม่เห็นด้วยและคัดค้าน การปรับเปลี่ยนอัตราการขื่นเงินเดือนพนักงานประจำปี 2564 ซึ่งลดน้อยลงกว่าเดิม ซึ่งเป็นการรอนสิทธิของพนักงานซึ่ง ประธาน ได้สั่งการให้ฝ่ายจัดการไปดำเนินการ ชะลอการปรับขื่นเงินเดือนพนักงานประจำปี 2564 ไปพลางก่อน และให้ ทำหนังสือสอบถามข้อหารือถึงกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในประเด็นดังกล่าวอีกครั้ง ถ้าหากมีข้อโต้แย้ง ขอให้

กจญ. พิจารณาใช้หลักเกณฑ์อัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน NT1 , NT2 ตามแบบเดิมเพื่อให้พนักงานได้มีการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2564 ไปก่อน จนกว่าจะมีข้อสรุปในเรื่องดังกล่าว

3. คณะกรรมการ สร.ทช. พิจารณาแล้วเห็นว่าประเด็นเรื่องอัตราการขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปี ดังกล่าวนี้นี้ เป็นเรื่องสำคัญ จึงได้เรียกประชุมคณะกรรมการ สร.ทช. วาระเร่งด่วน เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2565 เพื่อกำหนดแนวทาง อัตราการเลื่อนเงินเดือนพนักงานในปี 2564 มีการพิจารณาในข้อเท็จจริง ซึ่งได้ปฏิบัติกันมาอย่างต่อเนื่องมาหลายปีแล้ว มีมติเห็นว่า “อัตราการขึ้นเงินเดือน เป็นสภาพการจำ้ง” จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานในการเจรจากับฝ่ายบริหาร เพื่อความรวดเร็วในการขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน โดยขอให้ฝ่ายบริหารกลับไปใช้อัตราการขึ้นเงินเดือนแบบเดิมที่เคยปฏิบัติมาในปี 2563 ไปก่อน หากจะมีการเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขอัตราการเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปี และหลักเกณฑ์ ประเมิน KPIs จำเป็นจะต้องมีการหารือร่วมกันเพื่อให้ได้ข้อยุติ จึงมีผลบังคับใช้

สำหรับประเด็นเรื่องอัตราการขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปี จะเป็นสภาพการจำ้งหรือไม่นั้น สร.ทช. จะนำ ประเด็นดังกล่าวไปเจรจา/หารือแบบไตรภาคี ระหว่าง ตัวแทนฝ่ายบริหาร , ตัวแทนฝ่ายลูกจ้าง , เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิฯ เพื่อให้ได้ข้อยุติโดยเร็ว หากการเจรจาแบบไตรภาคีไม่ได้ข้อยุติ สร.ทช. ก็ได้มอบหมายให้คณะทำงานด้านกฎหมายและคุ้มครองแรงงาน รวบรวม เอกสาร หลักฐาน ดำเนินการต่อสู้เพื่อสมาชิกให้ถึงที่สุด

สร.ทช. มองเห็นถึงความสำคัญในการสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานชั้นผู้น้อย จะได้มีความทุ่มเทในการทำงานกัน อย่างเต็มที่ มีความรักความสามัคคีต่อกันระหว่างเพื่อนร่วมงานด้วยกัน ดังนั้นอัตราการขึ้นเงินเดือนต้องมีความเป็นธรรม และต้องเท่าเทียมกันทั้งองค์กร

ด้วยจิตคารวะ



นายพงศ์ฐิติ พงศ์ศิลาณี

ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (สร.ทช.)





ข่าว สร.ทช.

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

สร.ทช. พบ กจญ.

วันศุกร์ ที่ 11 มีนาคม 2565 เวลา 13.30 น. กรรมการ สร.ทช. ได้เข้าพบ นาวาอากาศเอก สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ์ กรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) รักษาการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อขอความชัดเจนในประเด็น อัตราการเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปี 2564 เนื่องจากมีกระแสข่าวว่า ฝ่ายบริหารจะมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขอัตราการเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปี ซึ่งประเด็นดังกล่าว ท่านรักษาการ กจญ. ได้กล่าวว่า มีความยินดีที่ สร.ทช. มาปรึกษาหารือ เพื่อจะได้มีความเข้าใจตรงกันในเรื่องที่มีความสงสัย และท่านได้กล่าวว่า สิทธิประโยชน์ สภาพการจ้างต่างๆ ของพนักงานต้องเป็นไปตามกฎหมาย ฝ่ายบริหารจะลิดรอนไม่ได้

สร.ทช. ได้นำเสนอขอให้ฝ่ายบริหารใช้ตารางอัตราการเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปี ของ บมจ. กสท โทรคมนาคม ที่เป็นสภาพการจ้างตามกฎหมาย ให้พนักงาน nt ทั้งองค์กร เพื่อความเท่าเทียมกัน หากจำเป็นต้องมีการแก้ไข จะต้องเป็นคุณแก่พนักงานมากกว่าเดิม

สร.ทช. ยังยืนยันว่าการดำเนินการดังกล่าวเพื่อความเท่าเทียมกันทั้งองค์กร **“อัตราการเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปีเป็นสภาพการจ้างตามกฎหมาย”** หากมีการเปลี่ยนแปลงหรือทำให้พนักงานถูกลิดรอนสิทธิประโยชน์ สร.ทช. จะดำเนินการตามกฎหมายให้ถึงที่สุด

ทั้งนี้ สร.ทช. ขอความร่วมมือจากพนักงานทุกคน โปรดเตรียมความพร้อมในการแสดงพลัง ต่อไป



ประชาสัมพันธ์ สร.ทช.

11 มี.ค. 65



ข่าว สร.ทช.

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

วันที่ 18 พฤษภาคม 2565

เงินเดือนพนักงาน nt

จะขึ้นเมื่อไหร่ ??

รอใคร ?? ตัดสิน ...

สร.ทช. ยื่นหนังสือ ปธ. บอร์ด nt

วันที่ 18 พฤษภาคม 2565 นายพงศ์ฐิติ พงศ์ศิลาภรณ์ ประธาน สร.ทช. พร้อมคณะกรรมการได้ยื่นหนังสือถึง พลเอก สุชาติ ผ่องบุผิ ประธานคณะกรรมการ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ เพื่อขอให้แก้ไขปัญหาการขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปี 2564 ด่วนที่สุด โดยขอให้ใช้หลักเกณฑ์และอัตราการขึ้นเงินเดือนตามสภาพการจ้างเดิมที่เคยใช้ใน บมจ. ทีโอที และ บมจ. กสท โทรคมนาคม ก่อนการควบรวมองค์กรไปก่อน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจของพนักงานผู้ปฏิบัติงานใน nt และเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของพนักงาน อันเนื่องจากการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีล่าช้าโดยไม่มีเหตุผลอันควร

สหภาพแรงงาน บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ถือว่าเป็นความเสียหายที่เกิดกับพนักงาน ทำให้พนักงานเสียประโยชน์ nt ต้องรับผิดชอบ โดยการจ่ายดอกเบี้ยตามระยะเวลาที่ล่าช้า มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565 เป็นต้นไป

ทีมงานประชาสัมพันธ์ สร.ทช.



ข่าว สร.ทช.

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

เริ่มแล้ว.. สร.ทช. เร่งรัดการขึ้นเงินเดือน



เมื่อวันที่ 6 มิ.ย. 65 สร.ทช. เปิดเวที ณ สำนักงานใหญ่ NT เชิญชวนให้พนักงาน
แต่งชุดดำทั้งองค์กร เพื่อเรียกร้องความเป็นธรรมในการขึ้นเงินเดือนที่ล่าช้า จากการไม่
ดำเนินการของฝ่ายบริหาร สร้างความเดือดร้อนเป็นการเอาเปรียบพนักงานและขัดต่อกฎหมาย
เราจะมาร่วมกันเรียกร้องเพื่อความชอบธรรมอีกครั้ง ในวันพุธ ที่ 8 มิ.ย. 65 โดยจะ
เปิดเวที ณ อาคาร 5 สำนักแจ้งวัฒนะ (NT2) ตั้งแต่เวลา 12.00 - 13.00 น.

หากยังไม่มีมติความคืบหน้าหรือชัดเจนใดๆ ในการขึ้นเงินเดือนพนักงาน สร.ทช. จะมี
มาตรการยกระดับความเคลื่อนไหวขึ้นอีก เพื่อเรียกร้องให้ฝ่ายบริหารดำเนินการโดยด่วนต่อไป

ประชาสัมพันธ์ สร.ทช.

6 มิ.ย. 65



ข่าว สร.ทช.

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท ไตรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

เงินเดือนใหม่...ต้องขึ้นได้แล้ว

วันที่ 8 มิ.ย. 65 เวลา 12.00-13.00 น. สร.ทช. เปิดเวทีหน้าอาคาร 5 สำนักงานแจ้งวัฒนะ เชิญชวนให้พนักงาน NT แต่งชุดดำทั้งองค์กร เพื่อเรียกร้องความเป็นธรรมในการขึ้นเงินเดือนที่ล่าช้า จากการไม่ดำเนินการของฝ่ายบริหาร สร้างความเดือดร้อนและเป็นการเอาเปรียบพนักงานซึ่งขัดต่อกฎหมาย



ซึ่งในวันนี้ เป็นวันที่มีการประชุม คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (กบท.) ณ สำนักงานแจ้งวัฒนะ ในเรื่อง เกณฑ์การขึ้นเงินเดือนใหม่ของพนักงาน ประจำปี 2564 (ช่วงบ่าย) ด้วย

สร.ทช. พร้อมสมาชิกฯ และพนักงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับทราบข่าวดี ที่จะเป็นขวัญ กำลังใจ ให้แก่พนักงาน NT โดยเร็ว และจะมีการประชาสัมพันธ์ความคืบหน้าต่างๆ เป็นระยะๆ หากยังไม่มี ความคืบหน้า หรือความชัดเจนใดๆ ในการขึ้นเงินเดือนพนักงาน ประจำปี 2564 สร.ทช. พร้อมยกระดับการเร่งรัดให้ขึ้นเงินเดือนอย่างเข้มข้น เพื่อเรียกร้องให้ฝ่ายบริหารดำเนินการโดยด่วนต่อไป

นอกจากนี้ **งานกฎหมายของ สร.ทช. กำลังเตรียมคำฟ้องที่จะยื่นต่อศาลแรงงาน** กรณีนายจ้างขึ้นเงินเดือนล่าช้าอย่างไม่มีเหตุผลอันสมควร เพื่อทวงความยุติธรรมให้กับสมาชิกของสหภาพแรงงาน พร้อมทั้งเรียกค่าเสียหายเป็นดอกเบี้ยที่เกิดจากความล่าช้าในการดำเนินการของนายจ้าง !!

ไม่มีสมาชิก ไม่มีสหภาพ ไม่มีสหภาพ ไม่มีความเป็นธรรม



ประชาสัมพันธ์ สร.ทช.



ข่าว สร.ทช.

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

สร.ทช. เข้าพบรัฐมนตรีกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (DES)



เมื่อวันที่ 4 ก.ค. 2565 ณ ห้องประชุมของสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) สร.ทช. เข้าพบ รว.กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม(ดีอีเอส) เพื่อปรึกษาหารือ แต่เนื่องด้วยท่านติดภารกิจด่วน จึงมอบให้ประธานที่ปรึกษา รว. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม(ดีอีเอส) ปลัดกระทรวง และรองปลัดกระทรวง เป็นผู้แทนเจรจาและรับเรื่องแทน โดย สร.ทช. ขอหารือในเรื่องต่อไปนี้:-

1. ขอให้ออกแบบโครงสร้างองค์กรให้มีความกระชับ (Lean) เพื่อตอบโจทย์ในการทำธุรกิจ เนื่องจากโครงสร้าง ณ Day1.5 ที่บอร์โดมูมิติ ยังมีลักษณะที่รองรับตำแหน่งผู้บริหาร การเขียนโครงสร้างองค์กรมีความล่าช้ามาก จึงทำให้มีผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร ที่ยังคงแยกเป็น NT1 และ NT2 ไม่เห็นการปรับแผนยุทธศาสตร์เข้าหากัน แต่พบเห็นการทำงานที่ยังมีการแย่งกันหาลูกค้า ลงทุนซ้ำซ้อน โครงสร้างองค์กรไม่สามารถใช้ประโยชน์จากโครงข่ายสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ โครงสร้างองค์กรถูกออกแบบใหม่ ที่ไม่สอดคล้องกับสภาพปฏิกิริยาของโครงข่ายเส้นใยแก้ว ทำให้อาจมีปัญหาในการดูแลโครงข่ายสื่อสารข้ามพื้นที่กัน เป็นต้น

2. ขอให้ช่วยผลักดันให้มี กฤษฎี. ดำเนินการโดยเร็ว เพื่อนำทัพไปในการดำเนินธุรกิจ NT ให้เดินหน้าได้อย่างเต็มที่ ปัจจุบัน การสรรหา กฤษฎี. มีความล่าช้ามาก ต้องการ กฤษฎี. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริง ให้มาบริหารจัดการองค์กรเพื่อประโยชน์ของชาติและประชาชน ซึ่งหลังจากครบรอบมาเกือบจะครบสองปีแล้ว ก็ยังไม่มี กฤษฎี. ดำเนินการ

3. ขอให้กระทรวงช่วยสนับสนุนให้ NT เป็นรัฐวิสาหกิจประเภท 13(2) ที่บอร์ดสามารถปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวข้องทางการเงินได้เอง โดยปัจจุบัน มีความล่าช้าในเรื่องเป็นอันมาก

4. เรื่องแผนการดำเนินธุรกิจ 5G ที่ NT จะลงทุนทำธุรกิจด้วยคลื่นความถี่ 700 MHz และ 26 GHz

5. เรื่องท่อร้อยสายลงดิน ขอให้ NT ดำเนินการเพียงรายเดียว ให้ผู้ให้บริการเอกชนมาเช่าใช้ท่อร้อยสายร่วมกัน

6. เรื่องการขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปี 64 ล่าช้า NT ได้ออกคำสั่งและประกาศ แล้วแต่ สร.ทช. ยังเห็นว่ามีการรอนสิทธิ สดสภาพการจ้างพนักงาน สร.ทช. จะดำเนินการใช้ช่องทางของกฎหมาย ต่อไป

สร.ทช. เสนอให้มีการตั้งคณะทำงานเพื่อคอยติดตามปัญหาหลังการครบรอบเป็น NT แต่ประธานที่ปรึกษา แจ้งว่าได้ติดตามปัญหาของ NT หลังการครบรอบมาโดยตลอด

ประชาสัมพันธ์ สร.ทช.

8 ก.ค. 65



ข่าว สร.ทช.

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)



สร.ทช. เข้าพบ กอญ.แสดงความยินดี ในการรับตำแหน่ง ผู้นำ NT

เช้า เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2565 สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ(สร.ทช.) โดยนายพงศ์ฐิติ พงศ์ศิลาภรณ์ ประธานฯ พร้อมคณะกรรมการ สร.ทช. เข้าร่วมแสดงความยินดีกับ พ.อ.สรรพชัย หุวะนันท์ เนื่องในโอกาสเข้ารับตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตัวจริงคนแรกของ NT ณ อาคารสำนักงานใหญ่ ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ

ซึ่ง สร.ทช. ได้นำเรียนเสนอปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นหลังจากการควบรวมองค์กร เป็น NT ให้ท่าน กอญ. ได้รับทราบ เพื่อให้ท่านได้เล็งเห็นปัญหาต่างๆ เพื่อนำไปสู่การแก้ไข โดยมีการหารือ ร่วมกัน ในกรอบเวลา สั้นๆ โดยท่าน กอญ. ก็ได้กล่าวว่า ท่านคือหัวขบวนนำเรือไปให้ถึงฝั่ง ทุกคนทั้งฝ่ายบริหารและพนักงานต้องร่วมมือร่วมใจกันทำงาน เพื่อองค์กร ในหลายๆ เรื่องก็ต้องอาศัยพลังจากสหภาพฯ เพื่อช่วยกันขับเคลื่อนองค์กรและหน่วยงานภายนอก ในบางสิ่งบางอย่างที่ฝ่ายบริหารดำเนินการเองไม่ได้

เรื่องสภาพการจ้าง ท่าน กอญ. ยืนยันว่า จะดูแลสิทธิประโยชน์ของพนักงานให้มีความเท่าเทียมกัน ตามที่เคยหารือ ในขณะทำงานฯ ก่อนการควบรวม สิทธิประโยชน์จะไม่มีการลดทอนให้ต่ำกว่าเดิม ซึ่งเป็นหน้าที่ของ NT ก็ต้องเร่งหารายได้เพิ่ม และลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นออกไป ทรัพยากรในองค์กร สิ่งไหนใช้ร่วมกันได้ ก็ต้องใช้ร่วมกัน ไม่มีการจัดซื้อ/จัดจ้างซ้ำซ้อน สหภาพฯ ก็ต้องช่วยกันสอดส่องดูแล มาขับเคลื่อนร่วมกัน และช่วยติดตามความคืบหน้าหรือความล่าช้าของโปรเจกต์ ,โครงการต่างๆ การดำเนินงานทุกอย่างใน NT ต้องคำนึงถึงความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและข้อกฎหมาย โดยให้สหภาพฯ ทำหนังสือสอบถามโดยตรงมายัง กอญ.ได้เลย เราต้องช่วยกัน การบริหารจัดการ โปรเจกต์หรือโครงการต่างๆ ใน NT ต้องประสบความสำเร็จ แต่อย่าให้ผิดพลาด ซ้ำๆ ซากๆ

ท้ายสุด ท่าน กอญ. ได้กล่าวขอบคุณคณะกรรมการ สร.ทช.ที่เข้าร่วมแสดงความยินดี ในการเข้ามารับตำแหน่ง กอญ. และหากสหภาพฯ หรือพนักงานมีข้อสงสัยอื่นใด หรือต้องการสื่อสารบอกกล่าวปัญหา สามารถสอบถามมายัง กอญ. ซึ่งท่านได้เปิดช่องทางสื่อสารกับพนักงานไว้ให้แล้ว !!

ประชาสัมพันธ์ สร.ทช.

3 สิงหาคม 2565